



Statut jakości organizacji

Zobowiązanie do poszanowania kryteriów kształcenia organizacji

W tym tekście pojęcie uczący się jest używane zarówno do słuchacza jak i praktykanta. Pojęcie organizacja jest stosowane do centrów kształcenia w kraju słuchacza lub w kraju przyjmującym słuchacza w kontekście mobilności. Pojęcie organizacja jest stosowane dla firm, zarządów i stowarzyszeń, które powstały dla uczącego się w ramach tworzenia jego miejsca pracy lub misji narodowej.

1. Organizacja zobowiązuje się do podpisania i poszanowania umowy pracy ustanowionej przez centrum kształcenia
2. Organizacja oferuje dogodne warunki pracy dla słuchacza, jednocześnie umożliwiając mu/jej wzbogacenie jego umiejętności zawodowych w efektywny sposób.
3. Organizacja dostarcza uczącemu się i dla centrum kształcenia informacji odnosząc się do pewnych praw i zasad dotyczących prawa pracy w kraju którego dotyczy
4. Organizacja ustala plan pedagogiczny danego przedsięwzięcia razem z centrum kształcenia (cele, spodziewane wyniki, działania, opis etapów zdobywania pracy)
5. Organizacja zapewnia spotkanie orientacyjne z słuchaczem celem:
 - poinformowania go/jej o lokalnych zwyczajach (kulturze) i postępach w sektorze przemysłowym
 - przedstawia mu/jej misję, zasady, politykę danej organizacji
 - ustanawia program adaptacyjny włącznie z pierwszymi działaniami jakie ma podjąć słuchacz
6. Organizacja upewnia się, że uczący się został dobrze poinformowany/przygotowany
7. Organizacja bierze pod uwagę poziom uczącego się (lata szkolenia/doświadczenie zawodowe) i materiał referencyjny słuchacza aby określić typ zajęcia i zadania jakie podejmie słuchacz
8. Organizacja ma do dyspozycji adres elektroniczny i zapewnia stały dostęp do Internetu
9. Organizacja zajmuje się kształceniem jednej lub większej ilości osób i pomaga uczącym się zdobyć mistrzostwo w określonej umiejętności technicznej, pedagogicznej oraz obszerne doświadczenie celem zdobycia przez słuchacza określonego wykształcenia
10. Organizacja zapewnia przestrzeń do pracy, jak również odpowiedni czas, środki i źródła kształcenia do dyspozycji nauczyciela
11. Uczący się może przeprowadzić (pod nadzorem nauczyciela) codzienne zadania organizacji wkraczając w cykl jego/jej kształcenia
12. Nauczyciel przeprowadza rozmowy wspomagające dla słuchacza podczas wykonywania przez niego pracy, jak również dokonuje oceny pod koniec trwania pracy dzięki stosownym narzędziom dostarczonym przez organizację.

**Podstawowe kryteria są zróżnicowane względem szczególnych kryteriów. Kryteria podstawowe dotyczą minimalnych standardów, jakie muszą być przestrzegane przez organizację w celu wykszolenia i dalszego monitorowania uczniów. Szczególne kryteria traktują o standardach, jakie kraj może zdefiniować w dodatku do podstawowych kryteriów, tak by wziąć pod uwagę specyfikację każdego kraju.*

13. Organizacja współpracuje z centrum kształcenia i podpisuje odpowiednie umowy celem zorganizowania miejsca pracy i przyjęcia uczącego się

14. Organizacja bardzo szybko zaalarmuje centrum kształcenia jeśli odkryje że asymilacja słuchacza w nowym środowisku przysparza mu trudności.

ZOBOWIĄZANIE

Akceptuje poniższe kryteria i zamierzam je respektować po zaakceptowaniu statutu jakości sieci Euro-Ast

ORGANIZACJA MIEJSCA PRACY	
Przeznaczenie/ wskazanie :	
Adres :	
Imie i nazwisko Dyrektora :	
Tel:	
e-mail:	
Zobowiązanie do respektowania warunków statutu jakości organizacji	
Data:	Podpis